INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Ángela Eunice Hurtado Palacios

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Ángela Eunice Hurtado Palacios
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	11/13/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	9

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Explicar elementos y teoría sobre gestión y evaluación de proyectos.
- Explicación teórica, entendimiento de la herramienta para el sector público y el rol del Mentee y palnteamiento de preguntas interesantes sobre los proyectos en relación con la MASSBUEN.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- Gestión de proyectos, métodos y herramientas.
- Fases actuales en la MASSBUEN.
- Fases más importantes a evaluar.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

- Retos desde su rol y del estado para cumplir con ciertas fases, como la de diagnostico importantes para ejecución de proyectos.
- a capacidad de observar las necesidades prioritarias dentro del proyecto y las fases actuales y cómo liderar desde ese punto.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

- Identificar los retos sociales que se debieron identificar en la fase de pre-factibilidad y hoy en día son los que más frenan los proyectos de la MASSBUEN.
- Identificar estrategia social de comunicación más efectiva, frente a lo que viene.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Se realizó la mentoría de manera exitosa, pues más allá de ver los temas sobre los cuales ella ya tiene conocimiento, logramos identificar dónde están los mayores retos desde su rol y como en procesos futuros gestionaría diferente dentro de su alcance.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-19-at-12.06.42.jpeg?id=2Pobbg&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IjJQb2JiZyIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjAzNzA5Mn0.do6yrSmoDl2G2wsDLONCrWR6AKMpM7ovPkyis_h18rg&signature=1b75029a6b2ba013370f3213f161c144b9dc4eff35b4397e2529ec2c0bda1d06